



Vážení členové OSPLD, vážení odboráři,

dovolujeme si vám dát na vědomí informaci, která se sice přímo netýká vnitřního chodu našeho svazu, ale názorně dokumentuje realitu současného českého odborového prostředí. Ukazuje totiž, jak rozdílně mohou různí lidé chápat samotný smysl odborové činnosti.

Odbory by měly stát na pevných základech solidarity a jednoty. Bohužel jsme svědky toho, že pro mnohé představitele „tradičních“ struktur jsou tyto principy druhořadé ve srovnání s osobním prospěchem, materiálními výhodami nebo uspokojením vlastního ega. Markantním příkladem je způsob, jakým vedení Odborového svazu dopravy (OSD) ovlivňuje a fakticky řídí celou Českomoravskou konfederaci odborových svazů (ČMKOS).

Snaha o jednotu narazila na nezájem

Rozhodli jsme se opustit řady OSD z důvodu nespokojenosti, a jako logický a odpovědný krok jsme viděli založit OSPLD. Vstupem do ČMKOS jsme se chtěli začlenit do oficiální struktury a posílit tak řady konfederace o našich cca **3 500 členů**, společně s ostatními odvětvími hájit zájmy zaměstnanců.

Z toho důvodu jsme opakovaně – konkrétně **05. 05. 2022, 20. 12. 2022, 01. 04. 2024 a 06. 01. 2026** – žádali předsedu ČMKOS pana Josefa Středulu o schůzku a projednání našeho vstupu.

Výsledek naší snahy?

- Na první nabídku pan Středula vůbec neodpověděl.
- Druhou a třetí žádost zamítl.
- Čtvrtou žádost, která byla koncipována i jako nabídka k neformální komunikaci a konzultaci společných cílů, odmítl s odkazem na negativní stanovisko OSD.

Odbory jako rukojmí osobních zájmů

Z výše uvedeného je zřejmé, že ČMKOS je ovládána osobními a politickými zájmy vrcholných představitelů. Není náhodou, že ve funkcích setrvávají desítky let, často již od dob před rokem 1989. Skutečné principy odborářství, jako je solidarita a jednota, jsou jim cizí.

Tato situace v nás zanechává pachutí hořkosti. Osobní ambice jedinců v řídicích funkcích, kteří jsou voleni stále dokola v podstatě ze stereotypu, demontují odborové klima v celé společnosti. Výsledkem je nezájem mladších ročníků o vstup do odborů, protože v nich (na rozdíl od Německa, Francie nebo USA) nevidí efektivní nástroj pro řešení svých problémů.

Jaká je cesta dál?

Na našem postoji se nic nemění – i nadále budeme stát za vámi a vašimi zájmy. Je však zřejmé, že pro budoucnost odborů v ČR je nezbytné buď zvolit zcela nové vedení „tradičních“ svazů, nebo nalézt životaschopnou alternativu k ČMKOS. V opačném případě hrozí postupný zánik relevantní odborové činnosti u nás.

Zajímají nás vaše názory. Budeme rádi, když se s námi o ně podělíte v diskuzi na našem **Facebooku OSPLD** nebo prostřednictvím našeho e-mailu: info@ospld.cz

Děkujeme za vaši důvěru a podporu.

Libor Weinstein, předseda OSPLD