



ODBOROVÝ SVAZ POZEMNÍ A LETECKÉ DOPRAVY

STANOVY

Obsah:

I.	Preambule.....	2
II.	Úvodní ustanovení a poslání Odborového svazu pozemní a letecké dopravy	2
III.	Členství v Odborovém svazu pozemní a letecké dopravy	3
IV.	Práva a povinnosti členů Odborového svazu pozemní a letecké dopravy	5
V.	Orgány a organizační struktura Odborového svazu pozemní a letecké dopravy	7
VI.	Jednání a rozhodování orgánů Odborového svazu pozemní a letecké dopravy	15
VII.	Způsob voleb v orgánech a organizacích Odborového svazu pozemní a letecké dopravy	16
VIII.	Finanční prostředky Odborového svazu pozemní a letecké dopravy.....	17
IX.	Právní postavení Odborového svazu pozemní a letecké dopravy	19
X.	Závěrečná ustanovení.....	20

I.

Preambule

Při vědomí společenské odpovědnosti odborů v boji za práva zaměstnanců, s odhodláním hájit tato práva zaměstnanců legální cestou a v souladu se smyslem zákona prostřednictvím všech dostupných prostředků, při úctě k principům právního státu a s respektem k pozitivním tradicím ustavujeme Odborový svaz pozemní a letecké dopravy s cílem koordinovat a napomáhat činnosti odborových organizací.

II.

Úvodní ustanovení a poslání

Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1

Odborový svaz pozemní a letecké dopravy (dále jen: „OSPLD“) je dobrovolnou, svobodnou, nezávislou, otevřenou, demokratickou a jednotnou odborovou organizací. OSPLD je veřejně prospěšnou právnickou osobou a je politicky, ekonomicky a organizačně nezávislý na politických stranách, státních orgánech, orgánech územní samosprávy a ostatních institucích. Ve svých řadách sdružuje prostřednictvím odborových organizací jakož i prostřednictvím individuálního členství zaměstnance bez ohledu na jejich sociální postavení, národnost, politickou příslušnost, náboženské vyznání, rasu, pohlaví a věk.

Článek 2

Hlavním posláním OSPLD je hájení a prosazování sociálních, pracovních, ekonomických a mzdových zájmů členů a ochrana jejich práv. OSPLD v souladu se svým posláním uskutečňuje odborovou politiku vůči zaměstnavatelům, státním orgánům, politickým stranám, společenským organizacím a občanským iniciativám ve prospěch členů svazu. OSPLD uplatňuje ve své činnosti princip odborové solidarity.

Článek 3

Činnosti a úkoly OSPLD jsou dány Stanovami, schváleným programem a dalšími interními normami, které jsou s nimi v souladu. Stanovy určují práva a povinnosti členů OSPLD.

Článek 4

OSPLD a jeho členové uzavírají se zaměstnavateli v zájmu zaměstnanců kolektivní smlouvy, které upravují a konkretizují mzdové, pracovní a sociální podmínky zaměstnanců a vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli. OSPLD a její organizační složky působí u každého zaměstnavatele u kterého jsou v pracovním poměru alespoň tři jeho členové, a to bez ohledu na obor či odvětví, ve kterých zaměstnavatel provádí svou činnost.

Článek 5

OSPLD má právo podnikat ve prospěch svých členů, a to v souladu s platnými právními předpisy a dokumenty OSPLD a po schválení příslušným orgánem OSPLD. Při tom je povinen vést o této činnosti dokumentaci a archivovat dokumenty v souladu s platnou právní úpravou.

Článek 6

OSPLD spolupracuje s ostatními odborovými svazy a jinými subjekty /včetně zahraničních/ založenými na demokratických principech, jejichž činnost je zaměřena na hájení oprávněných zájmů zaměstnanců.

III.

Členství v Odborovém svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1

Vznik členství

Členství v OSPLD je založeno na principu dobrovolného sdružování. O členství žádá subjekt (právnícká osoba – základní odborová organizace), podáním přihlášky. Členem se může stát každá samostatná základní

odborová organizace, která se ztotožňuje s programem a Stanovami OSPLD. O přijetí člena rozhoduje Předsednictvo OSPLD a následně informuje nejbližší Sjezd.

Individuálním členem OSPLD se může stát ten žadatel /fyzická osoba/, který může členství v OSPLD realizovat i prostřednictvím základní odborové organizace. Individuálním členem se může stát každý občan /osoba/ starší osmnácti let, která se ztotožňuje s programem a Stanovami OSPLD. O přijetí individuálního člena rozhoduje předsednictvo OSPLD.

Článek 2

Ukončení členství

Členství v OSPLD končí:

- a) zánikem odborové organizace,
- b) úmrtím člena,
- c) vystoupením odborové organizace doručením písemného oznámení,
- d) vystoupení individuálního člena doručením písemného oznámení,
- e) vyloučením odborové organizace pro hrubé porušení Stanov OSPLD,
- f) vyloučením individuálního člena pro hrubé porušení Stanov OSPLD,
- g) neplacením členských příspěvků ve stanovené výši po dobu nejméně 3 měsíců.

Článek 3

O vyloučení člena rozhoduje Předsednictvo OSPLD, na jehož jednání musí být člen řádně pozván s právem vlastní obhajoby. Předsednictvo následně informuje nejbližší Sjezd. Proti rozhodnutí Předsednictva OSPLD o vyloučení má člen právo se odvolat k Revizní komisi OSPLD. Vyloučený člen OSPLD může požádat znovu o přijetí za člena OSPLD nejdříve po 6 měsících ode dne vyloučení.

O vyloučení individuálního člena rozhoduje Předsednictvo OSPLD, na jehož jednání musí být individuální člen řádně pozván s právem vlastní obhajoby. Předsednictvo následně informuje nejbližší Sjezd.

Proti rozhodnutí Předsednictva OSPLD o vyloučení má individuální člen právo se odvolat k Revizní komisi OSPLD. Vyloučený individuální člen OSPLD může požádat znovu o přijetí za individuálního člena OSPLD nejdříve po 6 měsících ode dne vyloučení.

IV.

Práva a povinnosti členů

Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1

Všichni členové OSPLD mají stejná práva a povinnosti podle čl. 2. a čl. 3.

Článek 2

Každý člen /člen odborových organizací v rámci OSPLD/ má právo:

- a) volit a být volen do všech svazových orgánů, bez ohledu na délku svého členství,
- b) navrhopvat kandidáty na funkce ve svazových orgánech a volit delegáty na jednání orgánů OSPLD,
- c) být informován o všech zásadních otázkách, včetně otázek finančních a majetkových OSPLD a svobodně se k nim vyjadřovat,
- d) na bezplatnou obhajobu v právních věcech souvisejících s jeho výkonem práce a ochranu pracovních, mzdových a sociálních práv včetně práva na stávku,
- e) na bezplatnou pracovněprávní pomoc, bezplatné zastoupení před státními orgány, orgány samosprávy a před soudy včetně bezplatné odborné poradenské služby v souladu s Řádem právní pomoci OSPLD,
- f) na ochranu při výkonu své odborové funkce, a to i po skončení funkčního období v souladu s právními předpisy,
- g) svobodně a demokraticky vyjadřovat své názory. Obracet se se svými náměty, připomínkami, kritikou, dotazy a odvoláními na Předsednictvo a Revizní komisi OSPLD. Každý orgán OSPLD je povinen nejpozději však do 30 dnů odpovědět na dotazy a případně sdělit postup a způsob jejich řešení.
- h) osobně se účastnit jednání svazového orgánu v případě, kdy se rozhoduje o jeho osobě, případně jedná-li se o jeho pracovněprávní či jiný oprávněný a důvodný nárok. K takovému jednání je svazový orgán povinen člena pozvat s výjimkou jeho písemného souhlasu, aby bylo jednání uskutečněno v jeho nepřítomnosti. Doručování se provádí vhodným prokazatelným způsobem. Pokud se člen bezdůvodně nedostaví, bude rozhodnuto bez jeho účasti.
- i) na přiměřenou finanční podporu při plné invaliditě či v mimořádných případech, kterými je např. přírodní a živelná pohroma, nebo katastrofa apod.,
- j) na přiměřenou finanční podporu pozůstalým při smrtelném pracovním

úrazu. Finanční podpora je poskytována podle zásad ekonomické směrnice schválených předsednictvem OSPLD.

- k) aktivně se zapojit do práce odborové organizace a jejích orgánů,

Článek 3

Každý individuální člen OSPLD má právo:

- a) být informován o zásadních otázkách OSPLD a svobodně se k nim vyjadřovat,
- b) má právo na bezplatné odborné poradenské služby v souladu s Řádem právní pomoci OSPLD,
- c) po šesti měsících členství v OSPLD na bezplatné zastoupení před státními orgány, orgány samosprávy a před soudy v souladu s Řádem právní pomoci OSPLD,
- d) svobodně a demokraticky vyjadřovat své názory. Obracet se se svými náměty, připomínkami, kritikou, dotazy a odvoláními na Předsednictvo a Revizní komisi OSPLD. Každý orgán OSPLD je povinen nejpozději do 30 dnů odpovědět na dotazy a případně sdělit postup a způsob jejich řešení.
- e) osobně se účastnit jednání svazového orgánu v případě, kdy se rozhoduje o jeho osobě, případně jedná-li se o jeho pracovněprávní či jiný oprávněný a důvodný nárok. K takovému jednání je svazový orgán povinen individuálního člena pozvat s výjimkou jeho písemného souhlasu, aby bylo jednání uskutečněno v jeho nepřítomnosti. Doručování se provádí vhodným prokazatelným způsobem. Pokud se člen bezdůvodně nedostaví, bude rozhodnuto bez jeho účasti.
- f) na přiměřenou finanční podporu v mimořádných případech, kterými je např. přírodní a živelná pohroma, nebo katastrofa apod.,
- g) na přiměřenou finanční podporu pozůstalým při smrtelném pracovním úrazu. Finanční podpora je poskytována podle zásad ekonomické směrnice schválených předsednictvem OSZDS.

Článek 4

Každý člen /individuální člen/ OSPLD má povinnost:

- a) dodržovat Stanovy OSPLD a závazné dokumenty OSPLD,
- b) řádně a včas platit ve stanovené výši členské příspěvky a plnit všechna přijatá usnesení všech svazových orgánů,
- c) aktivně se podílet na práci OSPLD, obhajovat, prosazovat a uskutečňovat program a cíle OSPLD,
- d) hájit a upevňovat jednotu OSPLD,
- e) řádně vykonávat funkce v odborových orgánech, do kterých byl zvolen.

V.

Orgány a organizační struktura Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1

Základní odborové organizace OSPLD

Základními články organizační struktury OSPLD jsou základní odborové organizace, které jsou těžištěm uspokojování potřeb, prosazování zájmů a ochrany práv členů a nositelem odborové demokracie. Základní odborové organizace mají právní způsobilost mít v mezích právního řádu práva a povinnosti. Základní odborové organizace působí u každého zaměstnavatele, u kterého jsou v pracovním poměru alespoň tři jeho členové, a to bez ohledu na obor či odvětví, ve kterých zaměstnavatel provádí svou činnost.

Základní odborové organizace vyjednávají se zaměstnavatelem v rámci kolektivního vyjednávání a kontrolují plnění závazků vyplývajících z kolektivních smluv. Ve smyslu ustanovení zákoníku práce vykonávají základní odborové organizace u zaměstnavatelů kontrolu nad dodržováním pracovněprávních předpisů včetně mzdových předpisů, předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, hygienických předpisů, předpisů o zaměstnanosti a vnitřních předpisů.

Pro řízení odborové práce a zabezpečování úkolů volí členská základna základní odborové organizace výbor základní odborové organizace. Pro kontrolu dodržování rozpočtu, hospodaření, vyřizování podnětů a připomínek členů volí členská základna předsedu revizní komise.

Členská základna základní odborové organizace rozhoduje o sloučení, rozdělení, zániku nebo vystoupení základní odborové organizace z OSPLD dvoutřetinovou většinou všech členů základní odborové organizace. Výbor základní odborové organizace má povinnost o těchto připravovaných změnách a o připravovaných změnách týkající se sloučení základní odborové organizace informovat statutárního zástupce OSPLD a statutární zástupce OSPLD má právo účastnit se projednávání těchto změn na členské schůzi či konferenci. O těchto rozhodnutích a způsobech řešení musí být neprodleně informováno předsednictvo OSPLD, včetně zprávy o uspořádání majetku, která bude zpracována v souladu s Ekonomickou směrnicí OSPLD.

Článek 2

Zánik členství základní odborové organizace v OSPLD

Členství ZO OSPLD zaniká v těchto případech:

- a) vystoupením. O vystoupení základní odborové organizace rozhoduje členská základna dle Stanov OSPLD,
- b) zánikem. O zániku základní odborové organizace rozhoduje členská základna dle Stanov OSPLD.
- c) zrušením členství. O zrušení členství rozhoduje Předsednictvo OSPLD v případě hrubého porušení Stanov a usnesení sjezdu, zejména:
 - jestliže základní odborová organizace neplní povinnosti odvodu podílu z členských příspěvků za dobu delší než 6 měsíců, jestliže na to byla prokazatelně upozorněna předsednictvem,
 - jestliže výbor základní odborové organizace přestal vykonávat svěřené funkce a není možno přes veškerou snahu předsednictva OSPLD a příslušné územní rady předsedů výborů základních odborových organizací dosáhnout obnovení činnosti.

Proti rozhodnutí o zrušení členství má základní odborová organizace právo podat odvolání k revizní komisi OSPLD. Členství základní odborové organizace v OSPLD zaniká výmazem z registrace OSPLD.

Článek 3

Orgány základní odborové organizace OSPLD

Orgány základní odborové organizace jsou:

- 1/ Členská schůze, nebo konference základní odborové organizace
- 2/ Výbor základní odborové organizace
- 3/ Revizní komise základní odborové organizace
- 4/ Dílenský výbor (jiná organizační jednotka) /předseda výboru/

ad 1/ Členská schůze nebo konference základní odborové organizace

- a) je nejvyšším orgánem základní odborové organizace
- b) rozhoduje o práci a činnosti základní odborové organizace,
- c) rozhoduje o své vnitřní organizační struktuře a kontroluje činnost volených orgánů a funkcionářů základní odborové organizace,
- d) schvaluje rozpočet, čerpání rozpočtu a zásady finančního hospodaření základní odborové organizace,
- e) volí delegáty na sjezd OSPLD nebo tuto pravomoc postoupí na výbor základní odborové organizace,
- f) usnesení členské schůze nebo konference základní odborové organizace je závazné pro její orgány a členskou základnu,
- g) členskou schůzi nebo konferenci svolává výbor základní odborové

- organizace dle potřeby, nejméně však 1x do roka; případně na základě písemné žádosti nadpoloviční většiny členů,
- h) v případě potřeby může členská schůze nebo konference základní odborové organizace postoupit zcela nebo zčásti své pravomoci výboru základní odborové organizace,
 - i) výlučně rozhoduje o ustavení, zániku, rozdělení a sloučení základní odborové organizace, včetně majetkového vypořádání,
 - j) rozhoduje o uvolnění funkcionáře, včetně způsobu jeho odměňování.

ad 2/ Výbor základní odborové organizace

- a) je volený výkonný orgán; má minimálně 3 členy,
- b) svolává členskou schůzi nebo konferenci základní odborové organizace,
- c) informuje členy o plnění závěrů a usnesení orgánů základní odborové organizace, které podle potřeby projednává s hospodářským vedením,
- d) zabezpečuje organizaci a provedení voleb výboru základní odborové organizace a revizní komise základní odborové organizace před uplynutím volebního období,
- e) předkládá členské schůzi nebo konferenci základní odborové organizace návrh rozpočtu, výsledek hospodaření základní odborové organizace a zprávu o své činnosti,
- f) zodpovídá za pravidelný a včasný odvod stanoveného podílu z výběru členských příspěvků na účet OSPLD. Pokud základní odborová organizace nebude plnit tyto své povinnosti vůči OSPLD po dobu 3 měsíců, nebude jí a jejím členům poskytován žádný servis, bude pozastavena právní pomoc, pomoc v kolektivním vyjednávání a poskytování veškerých informací,
- g) zodpovídá za včasné a přesné plnění informačních povinností vůči OSPLD,
- h) zajišťuje průkazné vedení účetní agendy.

Pokud u jednoho zaměstnavatele působí více základních odborových organizací OSPLD, mohou základní odborové organizace ustavit podnikový výbor, skládající se z předsedů výborů základních odborových organizací. V odůvodněných případech může být předseda výboru základní odborové organizace zastoupen jiným určeným členem výboru základní odborové organizace.

Podnikové výbory se ustavují za účelem kolektivního vyjednávání a vzájemné koordinace při jednání se zaměstnavatelem.

ad 3/ Revizní komise základní odborové organizace

- a) je nezávislým voleným kontrolním orgánem základní odborové organizace
- b) kontroluje hospodaření základní odborové organizace, tj. dodržování schváleného rozpočtu, zásad hospodaření, dodržování platných

- právních předpisů a pravidelný odvod členských příspěvků,
- c) projednává návrh rozpočtu OSPLD na kalendářní rok, kontroluje jeho dodržování,
- d) projednává výsledek hospodaření základní odborové organizace,
- e) dbá na uplatňování vnitroodborové demokracie, plnění Stanov, tvorbu a čerpání finančních prostředků, sleduje stav ochrany členů, vyřizování jejich podnětů, návrhů a připomínek,
- f) může v závažných a odůvodněných případech požádat výbor základní odborové organizace o svolání mimořádné členské schůze nebo konference.

ad 4/ Dílenské výbory (jiné organizační jednotky) /předseda výboru/

V základních odborových organizacích OSPLD mohou být zřízeny dílenské výbory (jiné organizační jednotky). Dílenský výbor (výbor jiné organizační jednotky) /předseda výboru/:

- a) předseda dílenského výboru (jiné organizační jednotky) na základě zmocnění předsedou základní odborové organizace zastupuje členy na jednotlivých pracovištích při jednání se zaměstnavateli
- b) předseda dílenského výboru (jiné organizační jednotky) zastupuje zájmy členů dílenské organizace (jiné organizační jednotky) jako předseda orgánu základní odborové organizace
- c) předseda dílenského výboru (jiné organizační jednotky) je volen podle zásad těchto stanov a je dalším členem výboru základní odborové organizace.

Územní rady výborů základních odborových organizací

- a) jsou orgánem OSPLD k prosazování potřeb členů, a to na územním i zaměstnavatelském principu. Tyto zájmy prosazují především jednáním a účastí na aktivitách s regionální působností,
- b) územní rady působí na úrovni ustavených vyšších územně správních celků, přičemž jedna územní rada může působit i v rámci více územně správních celků,
- c) základní odborové organizace, které mají sídlo na území daného vyššího územně správního celku, případně působí u zaměstnavatele na území daného vyššího územně správního celku, se stávají členy příslušné územní rady,
- d) jednání územní rady se zúčastňují předsedové základní odborové organizace, případně jejich zástupci, nebo předsedové dílenských výborů
- e) územní rady volí svého předsedu a místopředsedu.
- f) předseda regionální rady svolává jednání územní rady podle potřeby v souladu s plánem činnosti, nejméně však 2x ročně.

Člen předsednictva OSPLD je povinen se účastnit jednání územní rady za účelem řádného informování územní rady a zpětného přenášení poznatků do předsednictva.

Sdružení základních odborových organizací

- a) slouží k prosazování potřeb členů základních odborových organizací, které se dobrovolně sdružují bez ohledu na regionální příslušnost.
- b) sdružení základních odborových organizací volí svého předsedu a místopředsedu,

Článek 4 Vyšší orgány OSPLD

- 1) Sjezd OSPLD
- 2) Sněm předsedů výborů základních organizací OSPLD
- 3) Předsednictvo OSPLD
- 4) Revizní komise OSPLD

ad 1/ Sjezd OSPLD

- a) je nejvyšším orgánem OSPLD. Koná se jednou za pět let. V mezidobí může být svolán mimořádný sjezd OSPLD, jestliže o to požádá nadpoloviční většina základních odborových organizací. Delegáti na sjezd jsou voleni v základních odborových organizacích dle klíče stanoveného předsednictvem OSPLD.
- a) volí dle Volebního řádu sjezdu předsedu a místopředsedu OSPLD, kterým volbou vznikne pracovní poměr k OSPLD,
- b) schvaluje volbu členů předsednictva a náhradníků předsednictva, uskutečněnou volebními regiony,
- c) volí předsedu revizní komise OSPLD
- d) rozhoduje o zásadních otázkách programu a činnosti OSPLD při respektování Stanov, programu a dalších usnesení schválených sjezdem OSPLD a jejich změn,
- e) projednává a schvaluje:
 - zprávu předsednictva OSPLD o činnosti za uplynulé období a plnění usnesení předcházejícího sjezdu,
 - zprávu revizní komise OSPLD,
 - Stanovy OSPLD,
 - Volební řád sjezdu pro volbu předsedy a místopředsedy OSPLD,
 - program OSPLD,
 - Jednací řád sjezdu,
 - Ekonomickou směrnici OSPLD,
- f) schvaluje výši a systém rozdělení členských příspěvků mezi základní odborové organizace a OSPLD,

- g) usnesení sjezdu OSPLD jsou závazná pro všechny orgány a základní odborové organizace,
- h) může jmenovat bývalého předsedu OSPLD čestným předsedou OSPLD jako výraz ocenění jeho práce,
- i) rozhoduje o zániku OSPLD, nebo sloučení s jiným odborovým subjektem. V těchto případech rozhoduje i o majetku OSPLD, případně tím pověří jiný orgán OSPLD.
- j) klíč k počtu delegátů je stanoven v poměru jeden delegát na každých započatých padesát členů ZO.

ad 2/ Sněm předsedů výborů základních odborových organizací

- a) je nevyšším orgánem OSPLD mezi sjezdy, který se koná jednou za rok
- b) projednává a schvaluje rozpočet OSPLD,
- c) projednává a schvaluje výsledky hospodaření OSPLD za kalendářní rok,
- d) projednává a schvaluje cíle OSPLD na další období,
- e) projednává a schvaluje volební řád pro volbu členů předsednictva, náhradníků předsednictva, volbu předsedy revizní komise OSPLD
- f) projednává a schvaluje nejnutnější doplnění nebo úpravu Stanov a Ekonomické směrnice OSPLD.

V odůvodněných případech může být předseda výboru základní odborové organizace zastoupen určeným členem výboru základní odborové organizace.

ad 3/ Předsednictvo OSPLD

- a) je výkonným orgánem mezi sjezdy a skládá se ze zástupců volebních regionů, předsedy a místopředsedy. Zabezpečuje plnění usnesení sjezdu OSPLD, sněmu předsedů výborů základních odborových organizací, úkoly mezi zasedáními sněmu a řeší další úkoly operativní povahy. Jednání se účastní předseda revizní komise OSPLD s hlasem poradním.
- 1. Předsednictvo OSPLD se schází ke svému zasedání podle předem schváleného plánu schůzové činnosti.
- 2. Zasedání Předsednictva OSPLD svolává předseda, v případě jeho nepřítomnosti, místopředseda OSPLD.
- 3. Mimořádné zasedání Předsednictva OSPLD je svoláváno:
 - a) požádá-li o to více jak 1/3 členů Předsednictva OSPLD
 - b) požádá-li o to Revizní komise OSPLD
 - c) z rozhodnutí předsedy nebo místopředsedy OSPLD při nutnosti projednat závažné otázky související s činností OSPLD.
- b) vytváří předpoklady pro všestranný rozvoj základních odborových organizací a uplatňování jejich práv, rozhoduje o otázkách

- dotýkajících se zájmů členů přesahujících kompetence a možnosti základních odborových organizací,
- c) schvaluje vznik územních rad výborů základních organizací,
 - d) projednává zprávy svazových inspektorů BOZP a schvaluje doporučená opatření a priority v oblasti BOZP,
 - e) v souladu s potřebami a podmínkami působnosti jednotlivých základních odborových organizací poskytuje kvalifikovanou pomoc, kontroluje a sjednocuje jejich činnost v rámci OSPLD,
 - f) svolává a připravuje řádný sjezd OSPLD, který se koná před uplynutím volebního období,
 - g) na žádost nadpoloviční většiny základních odborových organizací je předsednictvo povinno svolat mimořádný sjezd,
 - h) v mimořádném případě (úmrtí, odstoupení, odvolání z funkce předsedy nebo místopředsedy OSPLD) přechází pravomoc na předsednictvo, které zvolí dvoutřetinovou většinou všech členů na svém nejbližším zasedání předsedu nebo místopředsedu OSPLD.
 - i) Při dlouhodobé nepřítomnosti předsedy nebo místopředsedy OSPLD může předsednictvo pověřit dvoutřetinovou většinou všech členů předsednictva člena OSPLD jejich zastupováním.
 - j) navrhuje delegátům sjezdu kandidáty na předsedu a místopředsedu OSPLD,
 - k) nejméně jednou v roce svolává sněm předsedů výborů základních odborových organizací,
 - l) projednává a schvaluje vzorový jednací řád OSPLD,
 - m) projednává a schvaluje vzorové dokumenty pro základní odborové organizace,
 - n) může schválit v odůvodněných případech (kdy zaměstnavatel neprovádí srážky ze mzdy na členské příspěvky) na žádost základních odborových organizací odchylnou výši členských příspěvků,
 - o) schvaluje žádost základních odborových organizací, jejíž členská základna nepřesahuje 25 členů, provádět odvod členských příspěvků na OSPLD 1x za kalendářní čtvrtletí, dále schvaluje žádost individuálního člena provádět odvod členských příspěvků na OSPLD 1x za kalendářní čtvrtletí,
 - p) informuje členskou základnu o své činnosti a rozhodnutích,
 - q) rozhoduje dle schválených zásad o postupu OSPLD vůči základním odborovým organizacím, které porušují Stanovy, nebo jiné dokumenty OSPLD,
 - r) v mimořádném případě, kdy již nelze doplnit předsednictvo OSPLD náhradníky řádně zvolenými sjezdem OSPLD, kooptuje za člena předsednictva zástupce řádně zvoleného příslušným volebním regionem,
 - s) v případě porušení Stanov nebo jiných dokumentů OSPLD základní organizací má právo svolat členskou schůzi (konferenci), jestliže ji na žádost vedení OSPLD nesvolal výbor či revizní komise příslušné základní odborové organizace,

- t) rozhoduje o zrušení členství základní odborové organizace v OSPLD dle Stanov,
- u) ustavuje dle potřeby komise (pracovní orgány) a vymezuje jejich poslání a pravomoc,
- v) vydává statut územních rad, schvaluje statut sdružení základních odborových organizací,
- w) vydává Řád právní pomoci OSPLD,
- x) schvaluje vznik i zánik pracovních poměrů na OSPLD,
- y) projednává žádosti o právní pomoc a předkládá je předsedovi ke schválení dle Řádu právní pomoci.

V mimořádném případě, kdy předseda nebo místopředseda OSPLD hrubě poruší Stanovy nebo jiné základní dokumenty OSPLD, nebo je pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin, může být odvolán z funkce dvoutřetinovou většinou všech zvolených členů předsednictva OSPLD.

V mimořádném případě, kdy člen předsednictva hrubě poruší Stanovy nebo jiné základní dokumenty OSPLD nebo je pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin, může být odvolán z funkce dvoutřetinovou většinou základních odborových organizací volebního regionu, který zastupuje.

ad 4/ **Revizní komise OSPLD**

- a) je nezávislým kontrolním orgánem OSPLD a skládá se ze zástupců volebních regionů. Je svolávána svým předsedou dle vlastního plánu práce nebo dle potřeby, nejméně 2x ročně,
- b) provádí kontrolu hospodaření s majetkem OSPLD,
- c) má v odůvodněných případech právo kontroly finančního hospodaření základních odborových organizací a orgánů, kde se hospodaří s finančními prostředky a hmotným majetkem. Každý člen OSPLD je povinen členům revizní komise OSPLD umožnit kontrolu činnosti, za kterou je zodpovědný.
- d) projednává návrh rozpočtu OSPLD na kalendářní rok a výsledek hospodaření OSPLD za kalendářní rok, předkládá předsednictvu svá stanoviska k těmto materiálům,
- e) v závažných a odůvodněných případech může požádat předsednictvo o svolání mimořádného sjezdu,
- f) v mimořádném případě, kdy již nelze doplnit revizní komisi OSPLD náhradníky řádně zvolenými sjezdem OSPLD, kooptuje za svého člena zástupce řádně zvoleného příslušným volebním regionem,
- g) poskytuje metodickou pomoc revizním komisím nižších svazových orgánů,
- h) provádí kontrolu zákonnosti a správnosti vnitřních předpisů OSPLD; v případě zjištění závad podává předsednictvu návrh na nápravu, dbá na uplatňování vnitroodborové demokracie, plnění Stanov OSPLD, tvorbu a čerpání finančních prostředků, sleduje stav ochrany členů OSPLD, vyřizování jejich podnětů, návrhů a připomínek.

V mimořádném případě, kdy člen revizní komise OSPLD hrubě poruší Stanovy nebo jiné základní dokumenty OSPLD nebo je pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin, může být odvolán z funkce dvoutřetinovou většinou základních odborových organizací volebního regionu, který zastupuje.

VI.

Jednání a rozhodování orgánů Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1 Zásady jednání a rozhodování

OSPLD, jeho jednotlivé orgány a organizace rozvíjejí svoji činnost na široké vnitroodborové demokracii, což znamená:

- a) nezadatelné právo každého člena se naprosto svobodně vyjadřovat k řešení úkolů a problémů OSPLD a předkládat stanoviska,
- b) úplnou a objektivní informovanost členů o práci základních odborových organizací a vyšších svazových orgánů,
- c) nezávislost základních odborových organizací a každého vyššího svazového orgánu při řešení vlastních úkolů v souladu se Stanovami a programem OSPLD,
- d) zásadu přijetí usnesení po kolektivním posouzení, demokratické diskusi a dialektické výměně názorů, právo pravidelně kontrolovat jejich plnění, upřesňovat nebo rušit ta usnesení, která již neodpovídají potřebám a situaci, jakož i aktuálnímu právnímu stavu,
- e) zabezpečovat ochranu osobních údajů členů před jejich neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo zneužíváním.

Článek 2 Podmínky pro rozhodování

- a) odborové orgány jsou usnášeníschopné a mohou právoplatně rozhodovat, je-li jednání přítomna (podle okolností prezenčně nebo distančně) alespoň nadpoloviční většina členů či zvolených delegátů příslušného svazového orgánu.
- b) nedostaví-li se na řádně svolané zasedání členské schůze nebo konference základní odborové organizace alespoň nadpoloviční většina průkazně pozvaných členů (delegátů), je členská schůze nebo konference základní odborové organizace usnášeníschopná a může právoplatně rozhodovat nadpoloviční většinou přítomných po 15-ti minutách od doby, na kterou bylo zasedání členské schůze svoláno.

- Bližší podmínky stanoví jednací řády jednotlivých orgánů OSPLD.
- c) usnesení orgánů OSPLD jsou právoplatná, hlasovala-li pro ně většina členů či zvolených delegátů přítomných na jednání, pokud není stanoveno jinak,
 - d) forma hlasování per rollam je používána výjimečně pro rychlé a objektivní rozhodnutí v případech, kdy hrozí nebezpečí z prodlení. Výsledek je archivován nejméně po celé funkční období předsednictva OSPLD,
 - e) o vystoupení, vyloučení, rozdělení, sloučení nebo zániku základní odborové organizace rozhoduje dvoutřetinová většina všech členů základní odborové organizace OSPLD. O zániku a sloučení OSPLD rozhoduje dvoutřetinová většina delegátů sjezdu OSPLD,
 - f) menšina se vždy podřizuje většině, má však právo formulovat své stanovisko do zápisu z jednání svazového orgánu, na základě nových poznatků a zkušeností žádat o jeho opětovné projednání a posouzení. Organizování menšiny mimo rámec Stanov a programu OSPLD je neslučitelné s členstvím v OSPLD,
 - g) vyšší svazový orgán přijímá usnesení na základě poznatků a zkušeností nižších orgánů a základních odborových organizací,
 - h) všechny orgány OSPLD přijímají usnesení v souladu se stanovami OSPLD,
 - i) usnesení sjezdu OSPLD a sněmu předsedů výborů základních odborových organizací jsou závazná pro všechny členy a orgány základních odborových organizací; usnesení členských schůzí nebo konferencí základních odborových organizací jsou závazná pro jejich orgány a členskou základnu,
 - j) všechny orgány OSPLD jednají dle svého jednacího řádu, který přijímají do jednoho měsíce od svého vzniku. Pokud některý nižší orgán OSPLD nepřijme svůj jednací řád, bude se řídit vzorovým jednacím řádem OSPLD.

VII.

Způsob voleb v orgánech a organizacích Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1 Zásady pro volby OSPLD

- a) volební řády schvaluje před uskutečněním volby každý svazový orgán samostatně při respektování demokratického způsobu voleb. Volební řád pro volbu členů předsednictva, náhradníků předsednictva, předsedu revizní komise OSPLD a náhradníků revizní komise OSPLD schvaluje sněm předsedů výborů základních odborových organizací,

- b) všechny orgány OSPLD jsou voleny demokratickým způsobem zpravidla z většího počtu kandidátů. OSPLD, základní odborové organizace, dílenské výbory (jiné organizační jednotky) a územní rady musí mít dva statutární zástupce, předsedu a dalšího člena daného orgánu.
- c) volby jsou právoplatné, zúčastnila-li se jich nejméně nadpoloviční většina členů nebo řádně zvolených delegátů. Zvolení budou kandidáti s nejvyšším počtem hlasů.
- d) případné doplnění voleného orgánu řeší příslušný volební řád nebo přímo Stanovy.

Článek 2

Funkční období pro všechny orgány OSPLD trvá 5 let. Před uplynutím volebního období se koná volba nového orgánu. Stávající orgán základní odborové organizace může vykonávat svoji funkci do zvolení nového orgánu po souhlasu předsednictva OSPLD. Požádá-li nadpoloviční většina členů základní odborové organizace o provedení nových voleb během funkčního období, je povinností výboru základní odborové organizace tyto volby zorganizovat a provést. Pokud tak výbor základní odborové organizace neučiní do dvou měsíců, může tyto volby na základě požadavku nadpoloviční většiny členů základní odborové organizace zorganizovat předsednictvo OSPLD.

VIII.

Finanční prostředky

Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1

Základním zdrojem finančního a hmotného zabezpečení činnosti OSPLD jsou členské příspěvky, movitý a nemovitý majetek, dary, případně zisk z vlastní podnikatelské činnosti.

Článek 2

Výše členských příspěvků se stanoví na jedno procento z čisté měsíční

mzdy člena. Výše členského příspěvku individuálního člena se stanoví na 0,8 % z průměrné hrubé měsíční mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v odvětví dopravy a skladování ČR podle údajů ČSÚ za předchozí kalendářní rok publikovaných k 30. 6. běžného kalendářního roku; pokud nebude dohodnuto jinak. Takto stanovená výše členského příspěvku platí od 1. 1. následujícího roku.

Článek 3

Udržovací příspěvek činí nejméně 10,- Kč měsíčně. Udržovací příspěvek mohou platit:

- členové na mateřské a rodičovské dovolené,
- nepracující důchodci,
- nezaměstnaní,

Článek 4

Klíč k rozdělení členských příspěvků je:

70 % z členských příspěvků disponuje základní odborová organizace,
30 % odvede základní odborová organizace na OSPLD.

Systém rozdělení členských příspěvků individuálních členů:

100 % z členských příspěvků všech individuálních členů disponuje OSPLD.

Článek 5

Hospodaření OSPLD upravuje Ekonomická směrnice OSPLD schválená sjezdem OSPLD. Pro odborové orgány, které si nezpracují vlastní zásady hospodaření, jsou závazné zásady hospodaření OSPLD, které jsou přílohou Ekonomické směrnice OSPLD. Ve všech orgánech OSPLD musí být hospodářem a statutárním zástupcem odlišné osoby. OSPLD neručí za závazky základních odborových organizací a základní odborové organizace neručí za závazky OSPLD.

Článek 6

Při zániku členství základní odborové organizace v OSPLD (vystoupení, vyloučení, zánik, zrušení) nevzniká nárok na finanční vypořádání z prostředků OSPLD. V případě, že je základní odborové organizaci zrušeno členství v OSPLD a nevznikne do 3 měsíců ode dne zrušení členství nástupnická organizace, přechází finanční prostředky, movitý a nemovitý majetek základní odborové organizace na OSPLD. Dispozice s majetkem při sloučení, rozdělení nebo zániku základní odborové organizace, územní rady a OSPLD upravuje Ekonomická směrnice OSPLD.

IX.

Právní postavení Odborového svazu pozemní a letecké dopravy

Článek 1

OSPLD a základní odborové organizace, vystupují v právních vztazích vlastním jménem a na vlastní odpovědnost.

Výbor základní odborové organizace může postoupit své pravomoci nižším svazovým orgánům. V souladu se Stanovami OSPLD je organizační výstavba a struktura OSPLD tvořena základními odborovými organizacemi, dílenskými výbory (jinými organizačními jednotkami), územními radami a případně další formou sdružení základních odborových organizací. Stanovy OSPLD určují, jakým způsobem se tyto subjekty zakládají, ruší či přeměňují. Pokud není dohodnuto jinak, provádí veškerá právní jednání, podání i komunikaci spojenou se vznikem, změnou či zánikem a údaji zapisovanými do veřejných rejstříků právnických a fyzických osob (spolkového rejstříku) předseda nebo místopředseda OSPLD.

Článek 2

Statutárním zástupcem

- OSPLD je předseda a místopředseda,
- základní odborové organizace je předseda a místopředseda výboru základní organizace; popř. 1. místopředseda výboru základní organizace, pokud je ve výboru základní odborové organizace více místopředsedů,
- územní rady výborů základních organizací OSPLD je předseda územní rady,
- sdružení základních odborových organizací je předseda a místopředseda sdružení.

Statutárními zástupci svazu, zastupujícími odborový svaz navenek, jsou předseda a místopředseda svazu, kteří zajišťují a koordinují činnost celého svazu.

Dokumenty za OSPLD podepisuje předseda a místopředseda svazu s výjimkami:

- majetkové dokumenty podepisují vždy předseda nebo místopředseda OSPLD;
- dispozice s finančními prostředky OSPLD spravovanými finančními ústavy podepisují vždy dvě osoby – předseda spolu s místopředsedou svazu, nebo předseda (popřípadě místopředseda) s další určenou osobou.

Článek 3

Předseda a místopředseda OSPLD zároveň plní úkoly zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích vůči zaměstnancům svazu. V případě současné nepřítomnosti předsedy a místopředsedy OSPLD bude písemně předsedou (případně místopředsedou OSPLD) pověřena zastupováním jiná osoba. Zaměstnanci OSPLD jsou řízeni předsedou a místopředsedou svazu a zajišťují realizaci všech oblastí činnosti svazu.

Svazoví inspektoři BOZP vykonávají kontrolu nad dodržováním pracovněprávních předpisů, vnitřních předpisů a závazků vyplývajících z kolektivních smluv v oblasti BOZP u zaměstnavatelů, včetně těch, na které je rozšířena kolektivní smlouva vyššího stupně.

X.

Závěrečná ustanovení

Sídlem OSPLD je Praha.

Stanovy jsou platné dnem jejich přijetí a účinné dnem zanesení do příslušného registru na Rejstříkovém soudu.

V Praze dne 11.4. 2025

Za správnost:

předseda OSPLD

Ověřovací doložka pro legalizaci
Podle ověřovací knihy pošty: Brno 2
Vlastnoručně podepsal: LIBOR WEINSTEIN

Poř.č.: 60200-1313-0345-3

Datum a místo narození: 26.09.1967, Brno, CZ

Adresa pobytu: Bayerova 587/15, Veveří, Brno, CZ

Druh a č. předlož.dokl.totožnosti: Občanský průkaz (občan ČR)
212920465

Brno 2, dne 13.06.2025
Pavloušková Hana

Podpis, úřední razítko